



## Talenten van leerkrachten in kaart

# Teamfoto in 1 dag

6 | Waar staan we als school, welke talenten hebben we binnen ons team en hoe kunnen we verder professionaliseren? Vragen die Jennifer Bakker, directeur van Evangelische Basisschool Online in Eindhoven, bewogen om Innofun in te schakelen voor een frisse, scherpe blik. 'We kregen een duidelijk beeld van wat we goed doen en tegelijkertijd nuttige feedback op ons onderwijsproces. Vanuit die basis kunnen we nu verder bouwen.'



Inzichten worden aan het einde van de dag gevisualiseerd en besproken.

'Teamfoto in 1 dag' is niet letterlijk een foto, maar een helder overzicht van de huidige situatie op school. Leerkrachten vullen een vragenlijst in. Vervolgens bezoeken – afhankelijk van de grootte van het team – één of meerdere adviseurs van BCO Onderwijsadvies/Innofun de school. Ze observeren, voeren gesprekken en brengen talenten in kaart. Juist die blik van buitenaf vond Jennifer Bakker heel waardevol. 'We zijn altijd gericht op het beter inrichten van ons onderwijs en het versterken van onze kinderen. Daarbij pak je dingen vaak op als team en vergeet je in te zoomen op je eigen rol. Als iemand van buitenaf dan langskomt en bepaalde talenten herkent en benoemt, geeft dat veel inzicht.'

### Positieve boost

Mark Froger was één van de drie adviseurs die het traject binnen EBS Online begeleidde.

'Van tevoren hadden we aangegeven dat we niet als applausmachine zouden komen, maar ook zeker niet als inspecteur. We zoeken naar wat goed gaat en hoe we dat nog kunnen verbeteren.' Die dynamiek zorgde volgens Jennifer voor een positieve boost binnen het team. 'We zijn ons ervan bewust dat er veel kennis en kunde in huis is, maar weten niet altijd hoe we die onderling kunnen benutten. Ik merkte dat iedereen zich vrij voelde om zaken met Mark en zijn collega's te delen, zodat we daar als team nog meer uit kunnen halen.'

### Op de goede weg

Aan het einde van de dag kwam het team van EBS Online bij elkaar. 'Het was verrassend dat we op dat moment al een heel mooi overzicht van onze situatie zagen', vertelt Jennifer. 'Mark en zijn collega's schetsten in één dag onze kern-

kwaliteiten, stelden verwonderingsvragen waarop we kunnen voortborduren en gaven concrete tips.' De teamfoto werd volgens Jennifer ervaren als bevestigende speldenprik. 'Het is een nulmeting die helpt om bepaalde ontwikkelingen in gang te zetten. Het geeft het vertrouwen dat je op de goede weg bent. Uiteindelijk is het natuurlijk niet genoeg dat je één dag intensief met elkaar bezig bent en gebeurt het echte werk vanaf de dag erna, in de klaslokalen. Maar iedereen weet: als we blijven werken vanuit deze kernkwaliteiten komen we een heel eind met elkaar.'

Meer informatie bij:

[Mark.Froger@innofun.nl](mailto:Mark.Froger@innofun.nl)