

Coachen

Met coachen kunt u de onderlinge communicatie op uw school of het persoonlijk functioneren van een leraar, interne begeleider, bouwcoördinator of directeur verbeteren.

Door coachen leren professionals hun eigen competenties en kwaliteiten beter kennen en bewuster gebruiken. Zij leren hun innerlijke motieven en drijfveren voor het leren in relatie tot hun werksituatie beter begrijpen.

'Je kunt een paard wel naar het water leiden, maar het niet laten drinken'...

Werkwijze

Met iedereen die gecoacht wil worden houden wij een intakegesprek.

Dit resulteert in een coachplan op maat dat rekening houdt met de persoonlijke, professionele ontwikkeling (bijvoorbeeld eigen leerstijl aan de hand van Kolb, Human Dynamics, Enneagram, etc.), de schoolspecifieke omstandigheden, het eigen Integrale Personeels Beleid en de loopbaanervaring.

Daarnaast kan leren van en met elkaar in een groep van collega's, bijvoorbeeld startende directeuren, een belangrijk onderdeel uitmaken van een coachtraject.

Ook maken wij gebruik van video-opnamen als hulpmiddel.

Doelgroep

Wij coachen individueën en teams:

- startende en ervaren leraren, interne begeleiders, bouwcoördinatoren en directeuren
- professionals die terugkomen na een verzuimperiode
- verbeteren van de interactie en dus resultaatgerichtheid binnen teams
- supervisie en intervisie voor bovenscholse directeuren en raden van bestuur

Daarnaast verzorgen wij trainingen en cursussen voor mensen die opgeleid willen worden tot coach binnen het onderwijs:

- de interne begeleider in de rol als coach
- de directeur in coachend leiderschap
- de interne coach die andere collega's coacht (coach de coaches)

Neemt u voor meer informatie contact op met Rob van den Broek